

	<b>FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN</b>	F(GC)002
		Versión: 1
		Oct - 2018
		1 DE 42

<b>ACTA N° 016 -DE 2021</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST</b>			
<b>LUGAR: JERSALUD NACIONAL BOYACÁ, META, HUILA Y CASANARE</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	02	09	2021	09:00 A.M.	10:15 A.M
<b>MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE</b>					
<b>SECRETARIA : DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. IBETH VANESSA HERNANDEZ FRANCO–Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
<b>1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)</b>					
La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Jefe administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ – Terapeuta respiratoria Huila- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. IBETH VANESSA HERNANDEZ FRANCO–Coordinador asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Como invitados a la reunión se encuentran:</li> <li>• Diana Vivian Daza Mosquera – Ejecutivo integral de servicios ARL Positiva</li> <li>• Karen Emilia Melo González – Jefe administrativa y de Talento humano Meta</li> </ul>					



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

2 DE 42

- Aura Cristina Londoño Dueñas – Analista SST Meta (Periodo de vacaciones)
- Eglá Patricia Bohórquez – Asistente TH, Admón., SST Casanare
- Diana Carolina Barrera Mejía – Analista SST Boyacá

### 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior #14 d el 01 AGOSTO de 2021 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

### 3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR Y DETERMINE EL % DE CUMPLIENTO DE CADA TAREA)

#### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Enviar la evaluación de conocimientos a los integrantes del COPASST para su presentación .	Analista SST	08/07/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Evaluación de conocimientos	100 %	
Proponer por cada sede actividad de intervención de estrés, manejo de usuarios.	Analistas SST META / BOYACA / NEIVA / CASANARE	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	La analista SST META expone los resultados de riesgo psicosocial con el fin generar estrategias para reducir los criterio rojos .	100%	
Elaborar pieza comunicativa con la ruta de diligenciamiento de <a href="https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx">https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx</a>	Analistas SST META / BOYACA / NEIVA / CASANARE	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Se remite pieza comunicativa con el fin publicar en los correo para su diligenciamiento de la sede Boyacá	100 %	
Remitir el instrumento DME para aplicación en las sedes de IPS JERSALUD S.A.S	Analistas SST META	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Se remito instrumento de aplicación DME	100 %	
Solicitar el profesiograma a la Clínica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	No se remitió profesiograma	0%	

### 4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

4.1 Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:



## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

3 DE 42

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

SI

- Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICACION DE 1 A 100 SEGÚN RESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 agosto 2021

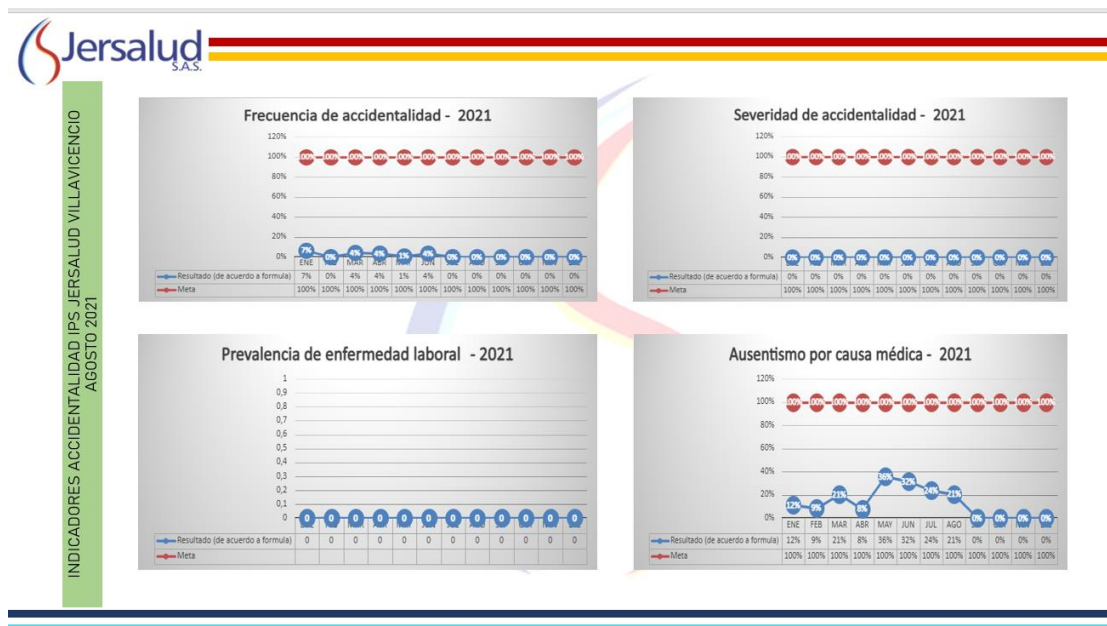
	por COVID-19?						
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 agosto 2021
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 31 agosto 2021
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 agosto 2021
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 31 agosto 2021

6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad ad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el informe 01 al 31 agosto 2021
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe Bioseguridad 01 al 31 agosto 2021
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 31 agosto 2021

9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar semanalmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 31 agosto 2021
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst semanal	100	100%	Integrado en informe 01 al 31 agosto 2021
<b>TOTAL</b>					<b>1000</b>	<b>100%</b>	

**ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La analista de SST de Boyacá da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de META, la analista SST AURA LONDONO hace su unidad de análisis:



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

7 DE 42

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 META : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 META: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 META: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

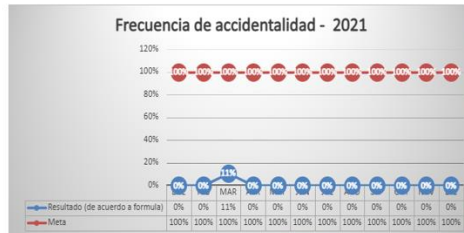
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 META: 21 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 META: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador desviado obedece a ausentismo por enfermedad común o por ausentamos generados
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS AGOSTO 2021



**NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 ACACIAS : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

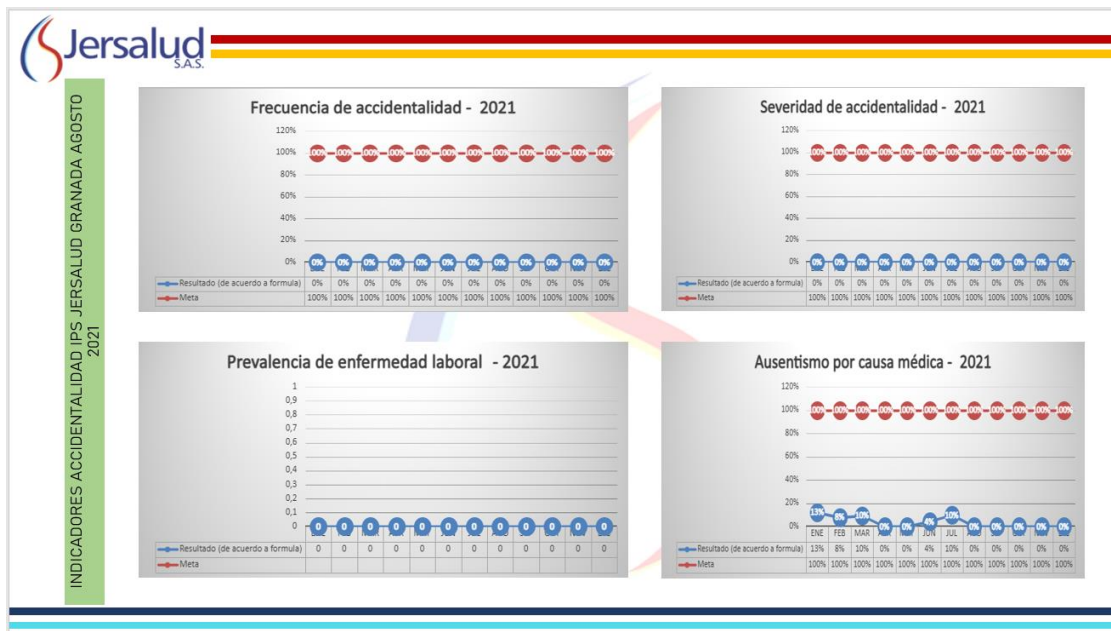
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 ACACIAS : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 ACACIAS : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO 2021 ACACIAS : 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 ACACIAS : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO GRANADA META 2021:0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2020 : 0 %

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2020: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

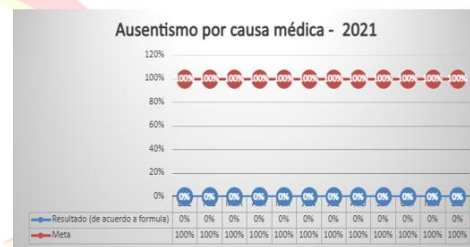
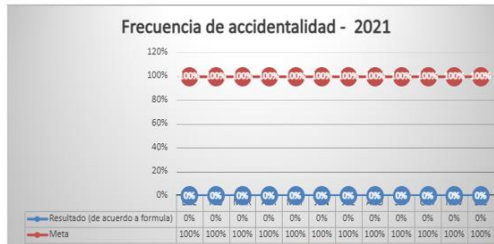
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2021 : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2020: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2021: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO GRANADA META: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO GRANADA META 2020: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ AGOSTO 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

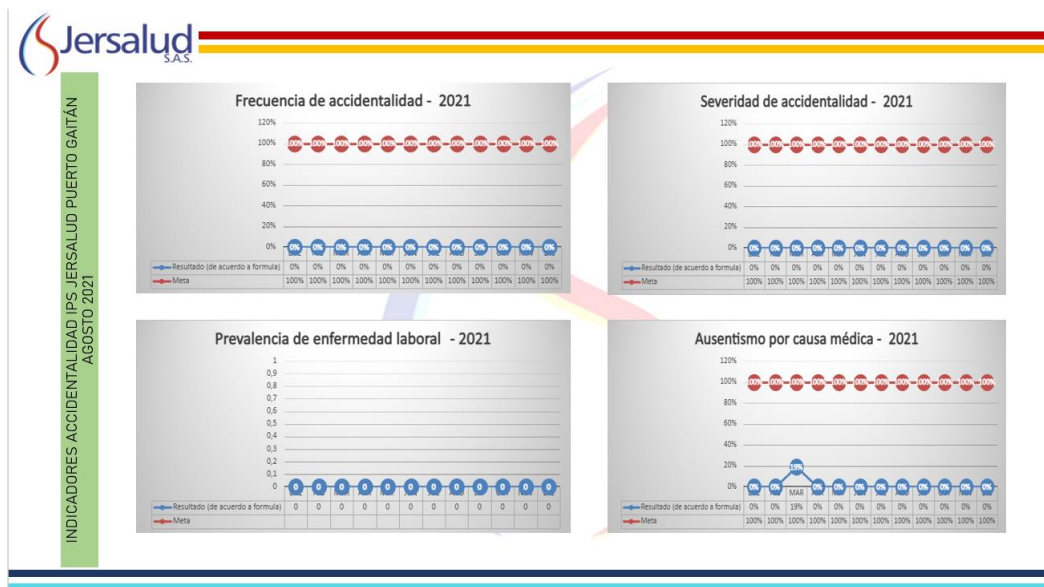
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO LOPEZ : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 PUERTO LOPEZ :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO LOPEZ :0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO GAITAN : 0 %

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

13 DE 42

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 PUERTO GAITAN: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

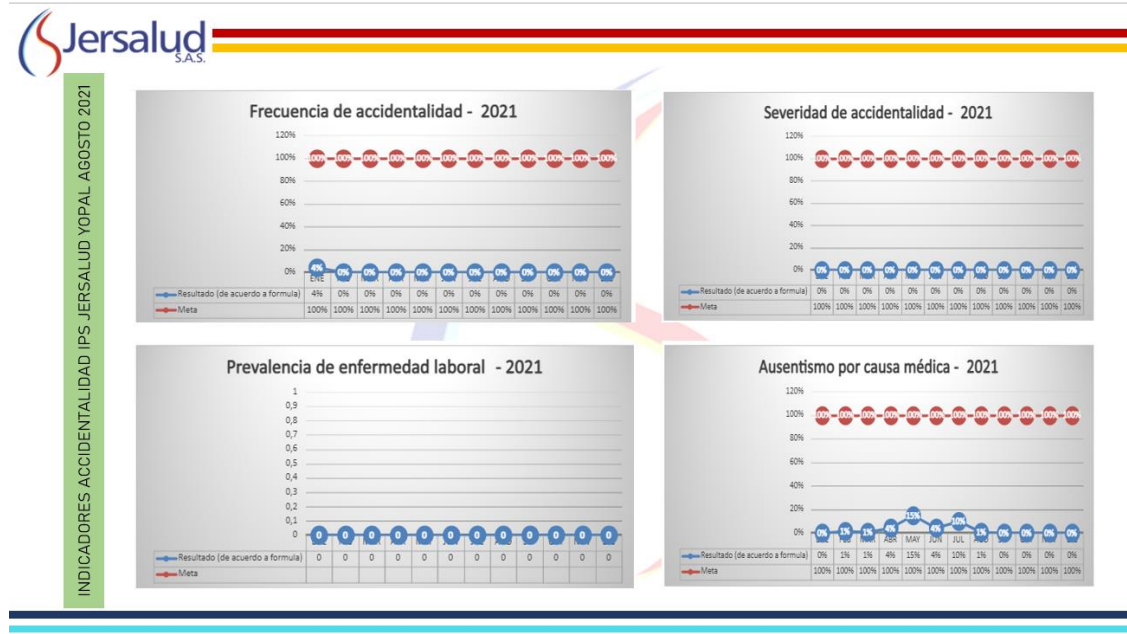
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 PUERTO GAITAN : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO 2021 PUERTO GAITAN :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 PUERTO GAITAN: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

A continuación, se presentan los indicadores de YOPAL CASANARE del mes de AGOSTO 2021.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 YOPAL -CASANARE : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

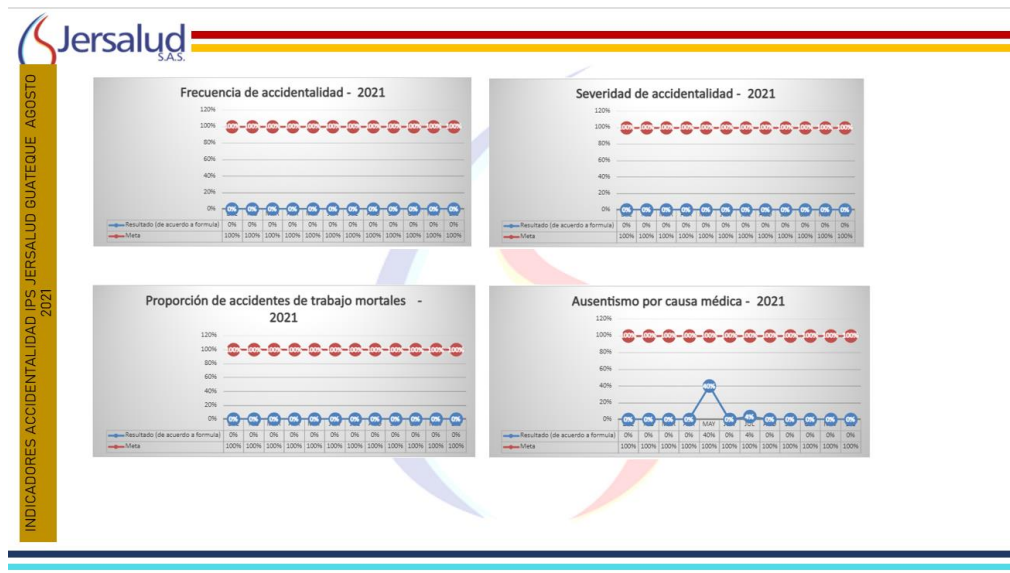
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
---	----

<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 YOPAL -CASANARE : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 YOPAL -CASANARE: 1%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 YOPAL -CASANARE :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 YOPAL -CASANARE: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

La analista de seguridad y salud en el trabajo presenta los indicadores de las sedes BOYACA del mes de AGOSTO con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 GUATEQUE :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 GUATEQUE: 0 %

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

16 DE 42

<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 GUATEQUE: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

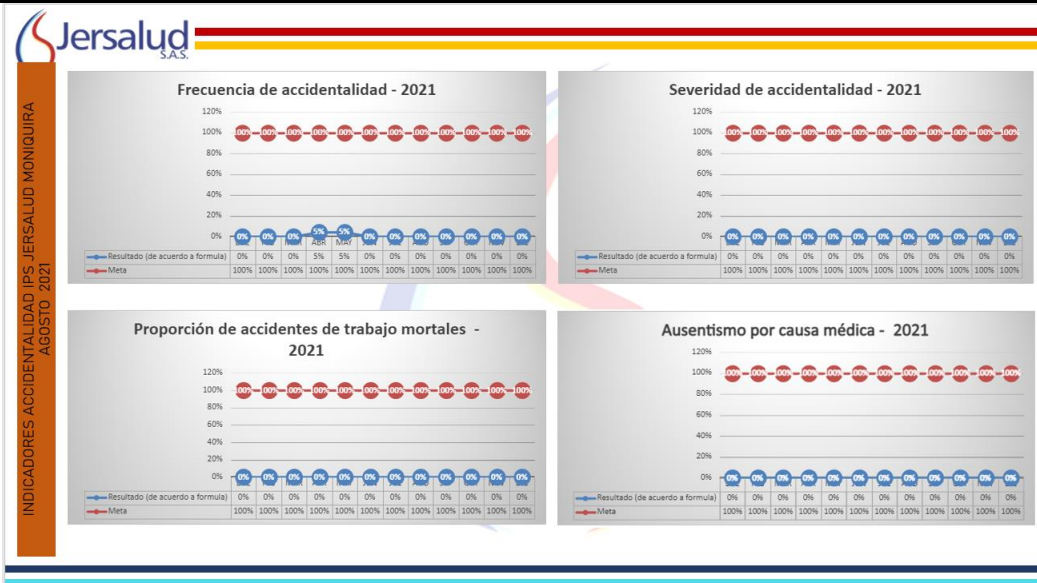
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 GUATEQUE: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GUATEQUE: 4%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO 2021 GUATEQUE:0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 GUATEQUE: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021 MONQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 MONQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONQUIRA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 MONQUIRA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

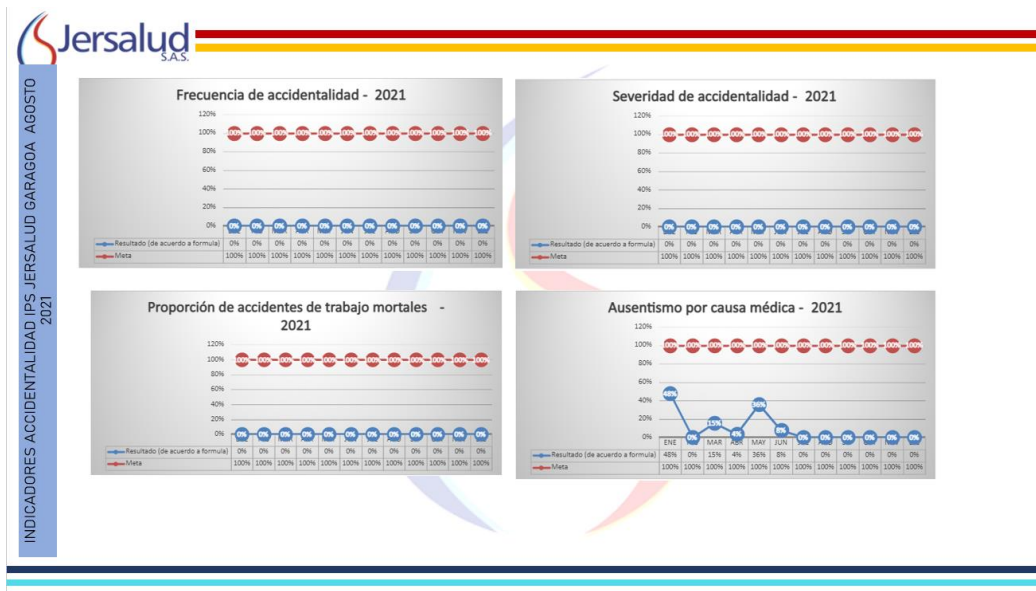
PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual

<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<3 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 MONIQUIRA: 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 MONIQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 MONIQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021 GARAGOA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	Tiene brecha del 0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 GARAGOA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros

<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 GARAGOA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 GARAGOA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

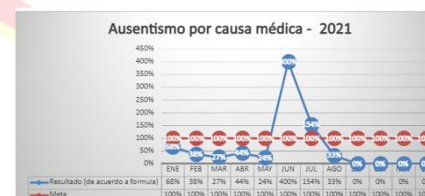
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 GARAGOA : 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 GARAGOA : 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 GARAGOA :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 GARAGOA : 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD TUNJA AGOSTO 2021



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021 TUNJA:0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 TUNJA: 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 TUNJA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

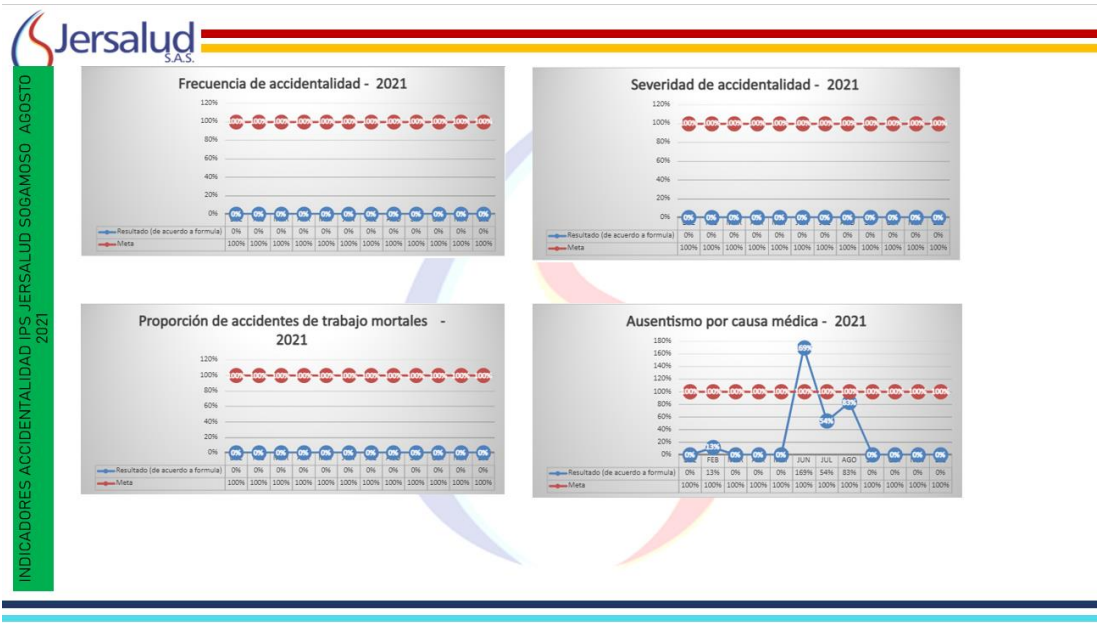
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 TUNJA: 0 %

<b>Brecha con la meta</b>	Resultado parcial ya que es un indicador anual No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 TUNJA: 33 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 TUNJA 66.6%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 TUNJA:29 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por covid asociados a actividades de ocio y enfermedades de origen común .
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021 SOGAMOSO :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

22 DE 42

<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 SOGAMOSO : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 SOGAMOSO : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2021 SOGAMOSO : 83 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 SOGAMOSO 0 puntos porcentuales %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 SOGAMOSO : 4%
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento de casos diarios de aislamientos por COVID 19, este pico de ausentismo se debe trauma de tejido óseo de trabajadora.
<b>Motivos de la desviación</b>	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO 2021 DUITAMA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO 2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

Severidad de la accidentalidad

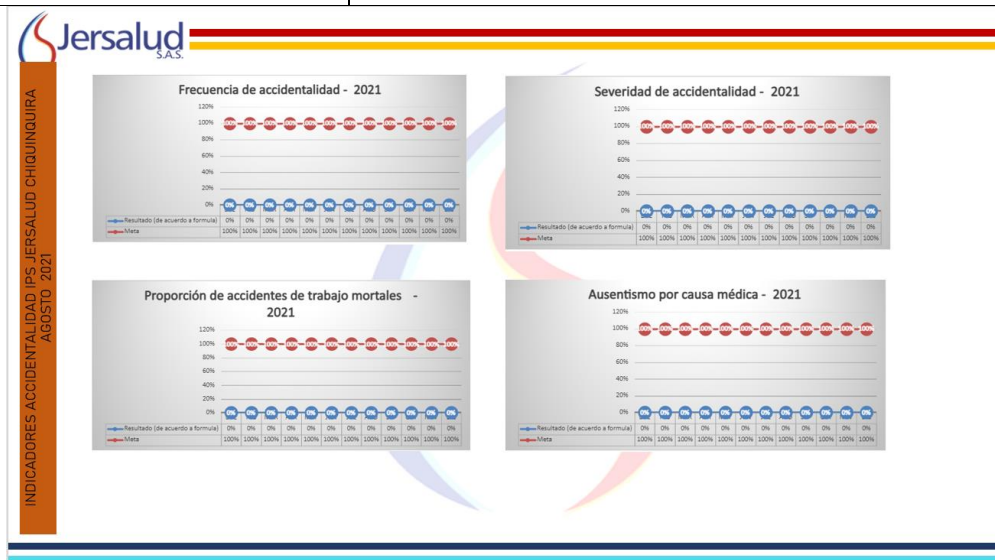
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 DUITAMA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 DUITAMA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 DUITAMA :13 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 DUITAMA :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 DUITAMA:53 %
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de AGOSTO2021 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida



**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

25 DE 42

<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**Severidad de la accidentalidad**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 CHIQUINQUIRA : 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	0%
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
<b>Estrategias implementadas</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	No tiene brecha con la meta establecida

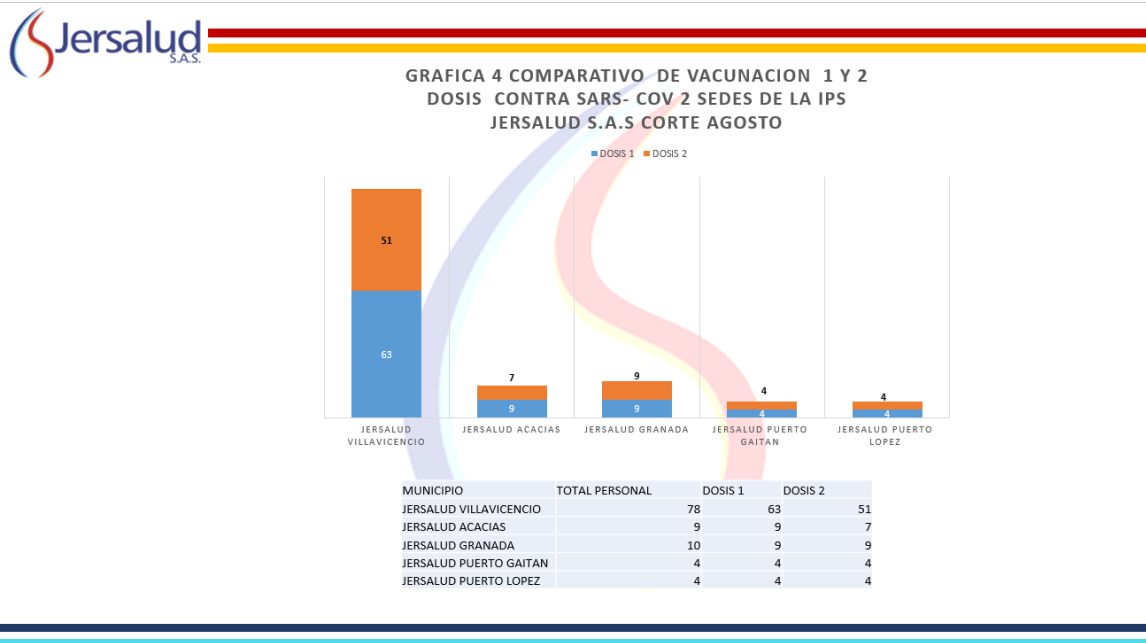
**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador AGOSTO2021 CHIQUINQUIRA :0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha mes de AGOSTO2021 CHIQUINQUIRA :0%
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador AGOSTO2020 CHIQUINQUIRA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	NA
<b>Motivos de la desviación</b>	Este ausentismo se aislamiento por contacto estrecho
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

4.3 ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN POR SEDES Y AISLAMIENTOS

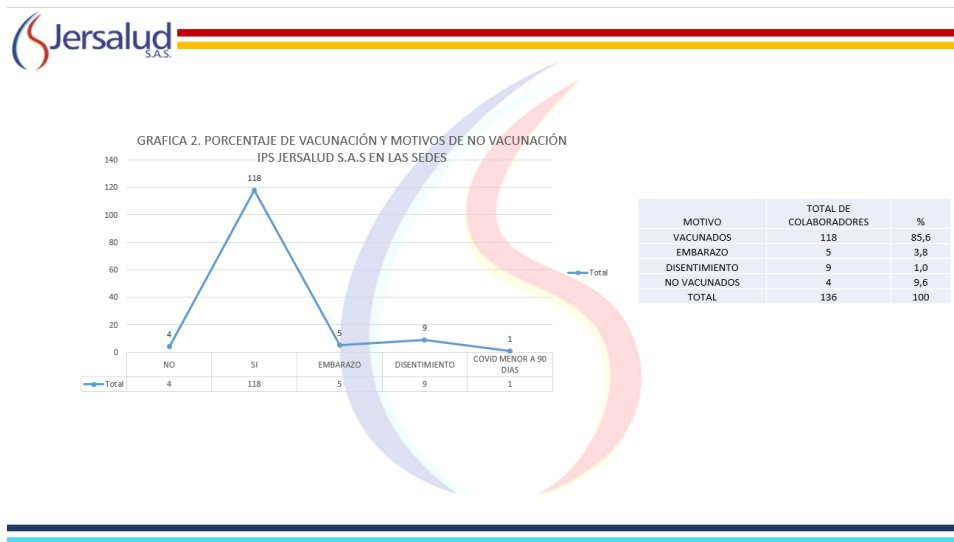


Se presenta los indicadores de cada sede de vacunación contra COVID -19, los motivos de aplazamientos y cobertura global de cada una de las sedes se da inicio por la sede de META con el porcentaje global de vacunación.



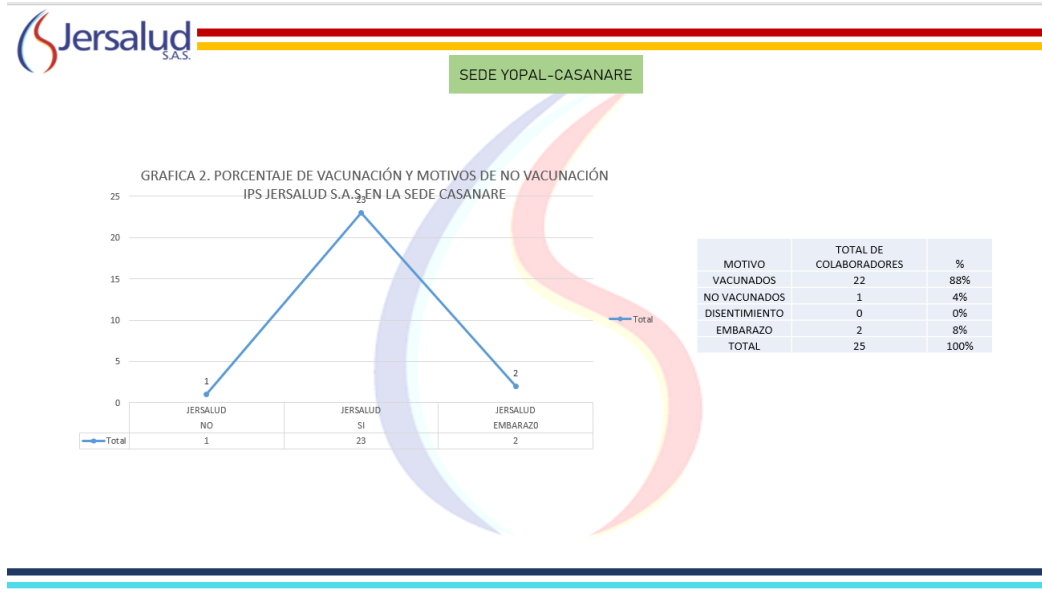
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 100% Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 61.2 %
<b>Brecha con la meta</b>	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud acacias 0 puntos porcentuales

	Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Granada 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud puerto Gaitán 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Puerto Lopez 0 puntos porcentuales Cobertura de vacunación contra covi19 Jersalud Villavicencio 39 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

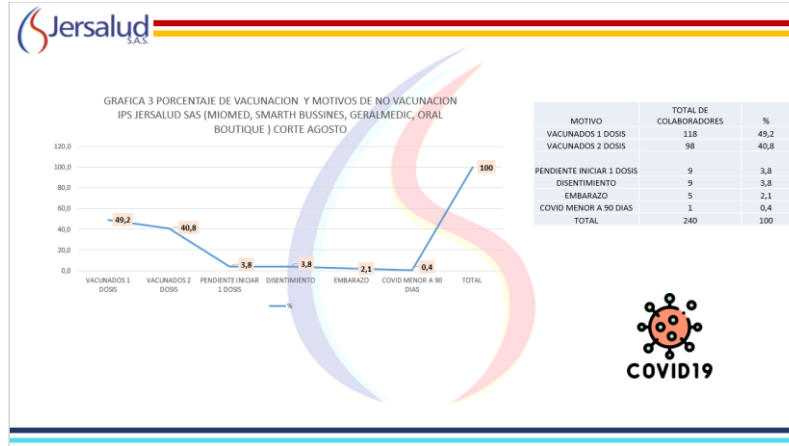


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 85.6% (122/145) Embarazo 3.8 % (5/145) Disentimiento 1 % (8 /145) No vacunados 9.6% (10 /145)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

CASANARE ( YOPAL)

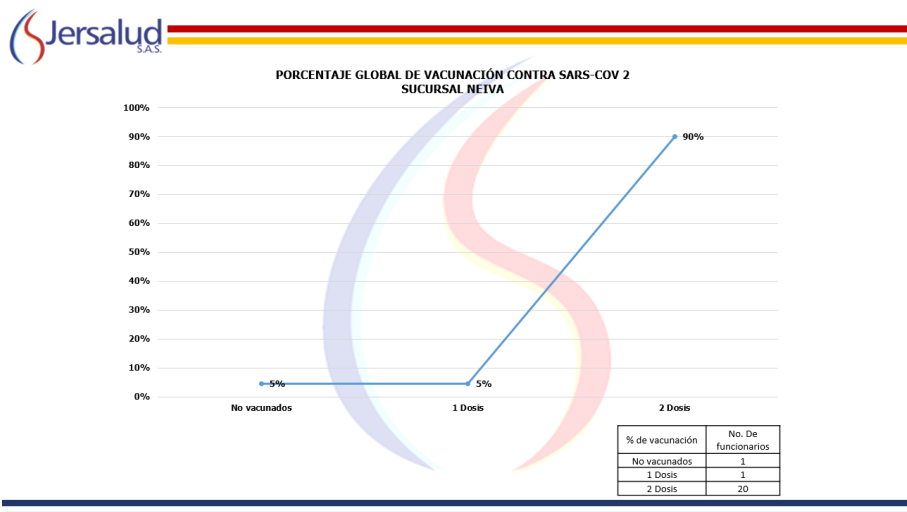


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 88 % No vacunados 4% Embarazo 8 % Disentimiento 0%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 9 puntos porcentuales del personal vacunado
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

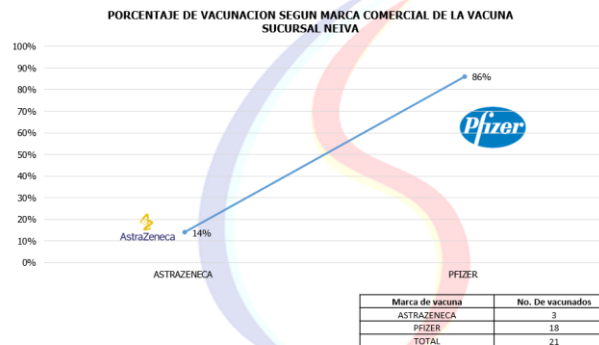


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Vacunados 51 Embarazo 39.4 Pendiente iniciar 2 dosis 3.6 % Embarazo 5% Covid menos de 90 días 0.4 %
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

UCI NEIVA

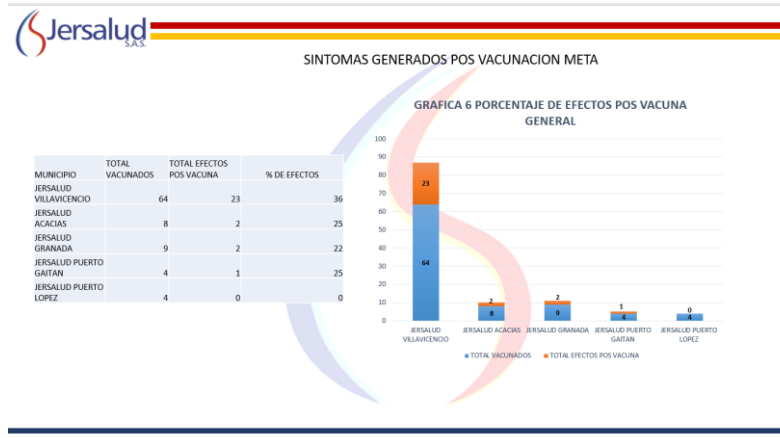


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	1 DOSIS 5% 2 DOSIS 95%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 5 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas .



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	AZTRAZENECA: (3/21) 14.2% PFIZER ( 18/21) 85.7%
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 5 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas .

EFFECTOS PÓST VACUNACIÓN

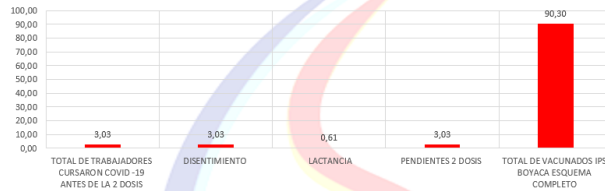


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Villavicencio 36 % Efectos locales Acacias 8% efectos locales Granada 9 % efectos locales Gaitan 4 % efectos locales  Puerto López 4 % efectos locales
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

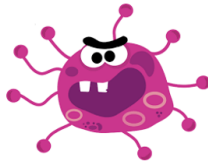
SEDE BOYACA

La analista de seguridad y salud en el trabajo de la sede de Boyacá hace su presentación de indicadores en la primera grafica describe porcentaje global de vacunación contra covid -19 (8 sedes).

GRAFICA 1 PORCENTAJE GLOBAL BOGOTA Y BOYACA DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \*  
DISESTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE 31 AGOSTO 2021



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

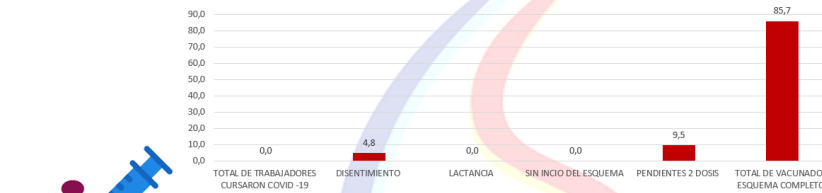


MOTIVO	N°	
	TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2ª DOSIS	5	3,03
DISESTIMIENTO	5	3,03
EMBARAZO Y LACTANCIA	1	0,61
PENDIENTES 2 DOSIS	5	3,03
TOTAL DE VACUNADOS IPS BOYACA ESQUEMA COMPLETO	149	90,30
TOTAL	165	100,00

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 3.03 % (5/165) Disestimiento 3.03 % (5/165) Lactancia 0.61 % (1/165) Pendiente 2 dosis 3.03% (5/165) Total de vacunados con esquema completo 90.3 % (149 /165 )
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 10 puntos porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal- consecución de la vacunas
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



GRAFICA 2. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISESTIMIENTO \* EMBARAZO  
CORTE 28 JUNIO 2021 IPS JERSALUD S.A.S BOGOTÁ (ÁREA ADMINISTRATIVA)

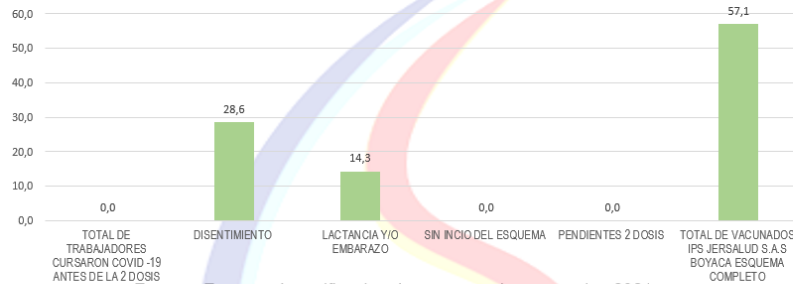


Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

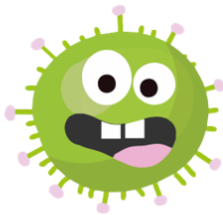
MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID -19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	1,00	4,8
LACTANCIA	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	2,00	9,5
TOTAL DE VACUNADOS IPS BOGOTÁ ESQUEMA COMPLETO	18,00	85,7
TOTAL	21,00	100

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/21) Disentimiento 4.8 % (1/22) Lactancia 0 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 85.7% (18/22)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 3. PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISENTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE  
21 JULIO 2021 MIOMED BOYACA



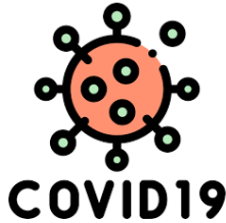
Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021



MOTIVO	N° TRABAJADORES	
	N°	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID-19 ANTES DE LA 2ª DOSIS	0,00	0,0
DISENTIMIENTO	2,00	28,6
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	1,00	14,3
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS MIOMED BOYACA ESQUEMA COMPLETO	4,00	57,1
TOTAL	7,00	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/7) Disentimiento 28.6 % (2/7) Lactancia y o embarazo 14.3 % (0/22) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 57.1 % (4 /7)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 43 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

GRAFICA 4 .PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1° Y 2° DOSIS \* DISESTIMIENTO \*  
EMBARAZO CORTE 21 JULIO 2021 ORAL INTEGRAL - BOUTIQUE



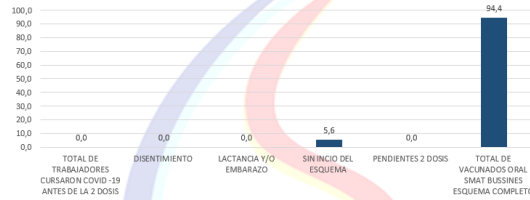
Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID-19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	0,00	0,0
PENDIENTES 2 DOSIS	1,00	5,9
TOTAL DE VACUNADOS ORAL BOUTIQUE - ORAL INTEGRAL ESQUEMA COMPLETO	16,00	94,1
TOTAL	17	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/17) Disentimiento 0 % (0/17) Lactancia 5.9 % (1/17) Sin inicio de esquema 0% (0/0) Pendiente 2 dosis 9.5 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 94.1% (16/17)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



GRAFICA 5 - PORCENTAJE GLOBAL DE VACUNACIÓN 1ª Y 2ª DOSIS \* DISESTIMIENTO \* EMBARAZO CORTE 21 JULIO 2021 SMAT BUSSINES SEDES BOYACA



Fuente : Formato de verificación de esquema de vacunación 2021

MOTIVO	N° TRABAJADORES	%
TOTAL DE TRABAJADORES CURSARON COVID-19 ANTES DE LA 2 DOSIS	0,00	0,0
DISESTIMIENTO	0,00	0,0
LACTANCIA Y/O EMBARAZO	0,00	0,0
SIN INICIO DEL ESQUEMA	1,00	5,6
PENDIENTES 2 DOSIS	0,00	0,0
TOTAL DE VACUNADOS ORAL SMAT BUSSINES ESQUEMA COMPLETO	17,00	94,4
TOTAL	18	100,0

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Trabajadores de cursaron covid-19 antes de la 2 dosis 0% (0/18) Disentimiento 0 % (0/18) Lactancia 0 % (0/18) Sin inicio de esquema 0% (1/18) Pendiente 2 dosis 0 % (0/0) Total, de vacunados con esquema completo 94 % (17/18)
<b>Brecha con la meta</b>	Brecha de 15 puntos porcentuales para garantizar el 100% trabajadores vacunados
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	No tiene comparativo
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador , coordinación con VSP de cada municipio .
<b>Motivos de la desviación</b>	Disponibilidad de vacuna –demoras en el portal de mi vacuna para priorización del personal
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

ASLAMIENOS POR COVID -19



Grafica 1. Definición de caso IPS JERSALUD S.A.S Boyacá - Bogotá D.C corte 01 enero a 23 agosto 2021



Grafica 2. Número de casos positivos, de 01 Enero a 23 Agosto de 2021 IPS JERSALUD BOYACA y BOGOTA



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	100 %
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Durante periodo ENERO A AGOSTO del 2021 se ha presentado los siguientes aislamientos Enero 15 casos positivos 6 Febrero 3 casos positivos 0 Marzo 2 casos positivos 0 Abril 1 caso positivos 1 Mayo 3 casos positivos 1 JUNIO 21 casos positivos 5 JULIO 11 casos positivos 6 AGOSTO 8 casos positivos 1 Total de aislamientos 64 Casos positivos 20
<b>Brecha con la meta</b>	NA
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento diario a cada trabajador de cerco epidemiológico
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	NA

**4.4 OPORTUNIDAD DE ENVIO DE INFORME POR PARTE DE LA IPS JERSALUD S.A.S ( SEDES META – CASANARE – HUILA – BOYACA- BOGOTA)**

La analista SST de Boyacá recuerda a las analista SST y / responsables de la generación del informe para el ministerio de trabajo enviar el informe de manera inoportuna en las fechas según cronograma ,junto con el informe que se debe adjuntar fecha máxima de envío el 06 de septiembre del 2021 a las 12:00 m.

- Base de trabajadores de sedes 2021 ( formato Excel )
- formato reporte copasst- sedes (formato Excel )
- infrome en word ( formato word )

**5.Proposiciones y varios**

5.1 Se presentan la relación de elementos de protección personal entregados por ARL POSITIVA, se hace la recomendación que para las próximas entregas los elementos requeridos tapabocas N95 – tapabocas convencional – batas – guantes , gorros y gel en presentación litro. La IPS cuenta con exigencias de caretas , monógafas y overoles .

**MEDIC COLOMBIA SAS**  
991-11 217  
CR 28 A TI 8 17 TEL: 3000758

**Remisión al cliente**  
No. RMC-2108847  
Fecha: 26/08/2021

**INFORMACION DEL CLIENTE**  
JERSALUD SAS  
NIT: 900623551-0  
DIRECCION: Tunja Cra 8 Avenida Norte N° 64 B-195 Local 210 Tun  
TELEFONO: 3133587166  
CIUDAD: BOGOTÁ, D.C. PAIS: COLOMBIA

**REFERENCIA DEL PEDIDO**  
TRANSPORTADOR  
CODIGO:  
NOMBRE:

CODIGO	DESCRIPCION	CANTIDAD	OBSERVACIONES
M0050	QUANTE ESTERE, TALLA 7 CJA X 50 PARES (SUPREME) 210510 ND	9 UNIDAD	
M0079	GORRO AZUL, RESORTADO DRUGA PAQ X 10 UN (GAKZ) ND	4 UNIDAD	
M0070	GORRO AZUL, RESORTADO DRUGA PAQUETE X 100 (GAKZ) ND	4 UNIDAD	

BOGOTÁ COORDINADORA 3133587166 BOGOTÁ D.C. 900623551 JERSALUD SAS DIANA BARRERA analissasiboyaca@jersalud.com

Observaciones:  
BOGOTÁ D.C. 900623551 JERSALUD SAS DIANA BARRERA analissasiboyaca@jersalud.com

Preparado: Desapachado: Transportado: Cula #:

FIRMA:  
FECHA DE ENTREGA:  
NOMBRE:  
C.C. O NIT:  
CARGO:  
CELULAR:

**IDC SAFETY S.A.S**  
NIT. 900.263.294-1

**POSITIVA**  
COMPAÑIA DE SEGUROS

CIUDAD: BOGOTÁ DIA: 2 MES: 8 AÑO: 2021

POS.5805

CANT	CODIGO	DESCRIPCION/DE LA ENTIDAD/ENTIDAD	Nombre:
200	IN110P	CARTEA MEDICAL: POSITIVA FICHA TECNICA CARTEA MEDICA	Nombre:
			Telefono:
			Cargo:
			Fecha recibio:
			Sexo:

Observaciones: Prepartar Diana Barrera analista SST. Horario de 7 a 12 y 1 a 4

EN CASO DE PRESENTAR ALGUNA INCONFORMIDAD LA ENTIDAD CUENTA CON 5 DIAS PARA NOTIFICAR AL GESTOR ADMINISTRATIVO DE POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS SA

SHINROOM: CRA 27 No 66 - 58 BOGOTÁ, COLOMBIA  
TELEFONO: (57) 301203784 - (1) 3000980  
serviciocliente@positiva.com.co  
www.positiva.com.co

Logos: Dräger, INSAFE, Lakeland, ROBIN

5.2 La analista de SST de meta Aura Londoño , presentar el informe de riesgo psicosocial que fue medido en el 2020 , la presidenta del comité la Dra. Eliana informa que se debe hacer una intervención en cada una de las mediciones y dimensiones que presentar riesgo alto y muy alto , Por cual se solicita el envió del informe para elaborar plan de mejoramiento en las variables criticas

**Jersalud S.A.S.**

## RESOLUCION 1315 DEL 27 AGOSTO 2021

**RESUELVE:**

Artículo 1. Promogar hasta el 30 de noviembre de 2021 la emergencia sanitaria en todo el territorio nacional, declarada mediante la Resolución 385 de 2020 y prorrogada por las Resoluciones 844, 1462, 2200 de 2020, y 222 y 738 de 2021.

Parágrafo. La emergencia sanitaria podrá finalizar antes de la fecha aquí señalada, cuando desaparezcan las causas que la dieron origen.

Artículo 2. Modificar el artículo 2 de la Resolución 385 del 17 de marzo de 2020, modificado por el artículo 2 de las Resoluciones 844 y 1462 de 2020, 222 y 738 de 2021 el cual quedará así:

**Artículo 2 Medidas.** Con el objeto de prevenir y controlar la propagación de la COVID-19 en el territorio nacional y mitigar sus efectos, se ordena adoptar las siguientes medidas:

- 2.1 La ciudadanía en general deberá mantener las medidas de autocuidado y de bioseguridad establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.
- 2.2 Las autoridades departamentales, distritales y municipales, en coordinación con las entidades responsables del aseguramiento y de los regímenes especiales y de excepción, así como las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPS, deben brindar información adecuada, transparente y veraz basada en la evidencia científica, sobre el proceso de vacunación para lograr mayor adherencia y cobertura en la población y desarrollarán estrategias que permitan:

- 2.3 Las Entidades Promotoras de Salud – EPS y las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPS deben realizar demanda inducida para ubicar a las personas priorizadas en el Plan Nacional de Vacunación, adoptado mediante Decreto 109 de 2021, modificado por los Decretos 360 y 468 de 2021, que no han accedido a la vacuna contra el COVID-19 y agendadas para la aplicación de la vacuna, con especial énfasis en las mayores de 50 años y en aquellas que tienen comorbilidades.
- 2.4 Las entidades territoriales del orden departamental, distrital y municipal garantizarán el cumplimiento de las medidas de bioseguridad para propiciar el retorno gradual, progresivo y seguro de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes a la presencialidad en las instituciones educativas de todo nivel, como una prioridad de salud pública, que responde a las necesidades de promoción de su desarrollo y salud mental.
- 2.5 Las Entidades Promotoras de Salud – EPS, las entidades territoriales y las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPS, en el marco de sus competencias, deben fortalecer la comunicación y educación en los ciudadanos para el manejo y prevención del COVID-19.
- 2.6 Las autoridades departamentales, distritales y municipales, las entidades responsables del aseguramiento y las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud – IPS, deben mantener la estrategia PRASS, a fin de identificar de manera oportuna los casos positivos y sospechosos de COVID-19 y adoptar y aplicar las medidas que permitan cortar la cadena de transmisión del virus SARS-CoV-2.

Se socializa la RESOLUCION 1315 DEL 27 AGOSTO 2021, con el fin de revisar cada uno de las obligaciones que la IPS debe continuar cumpliendo en las sedes, se debe continuar con la educación y seguimiento de la población no vacunada ,seguimiento a trabajadores sintomáticos , estrategias PRASS.

**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:  
1Oct -  
2018

39 DE 42

Se da por terminada la sesión

**4 COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

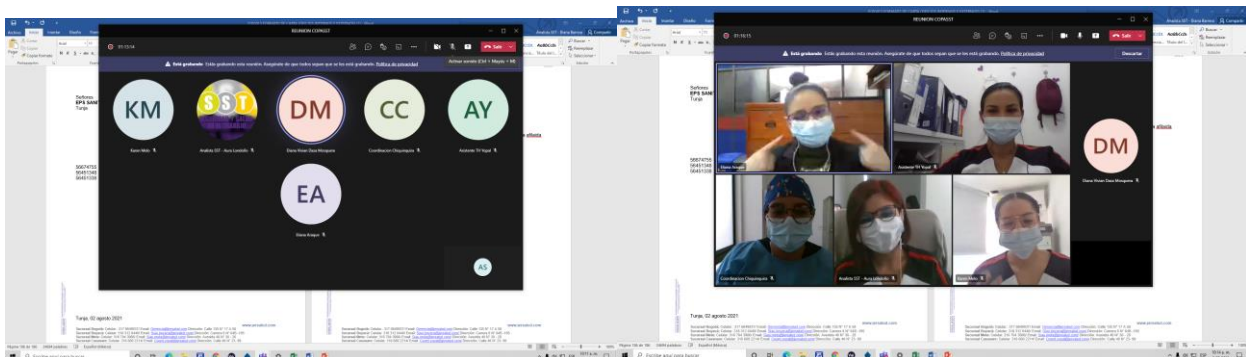
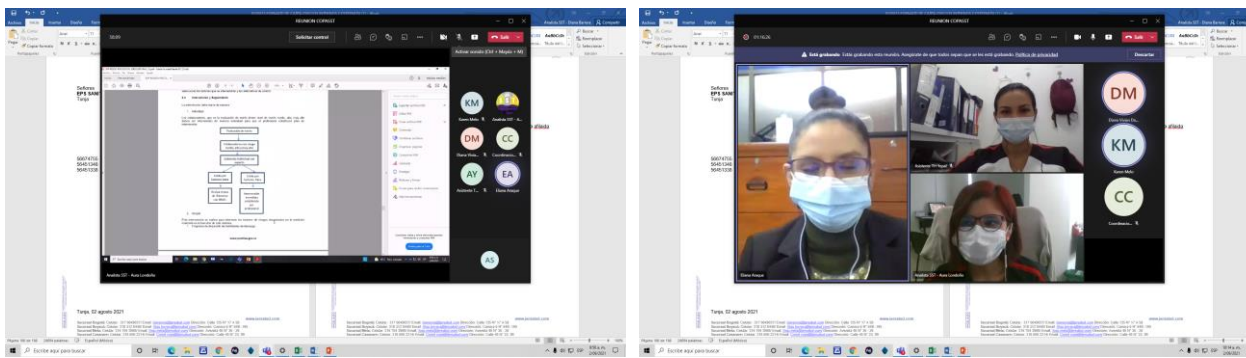
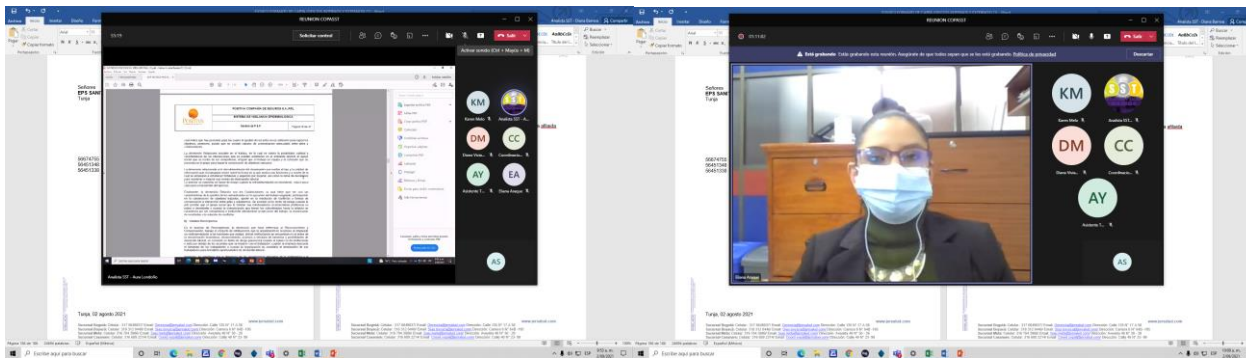
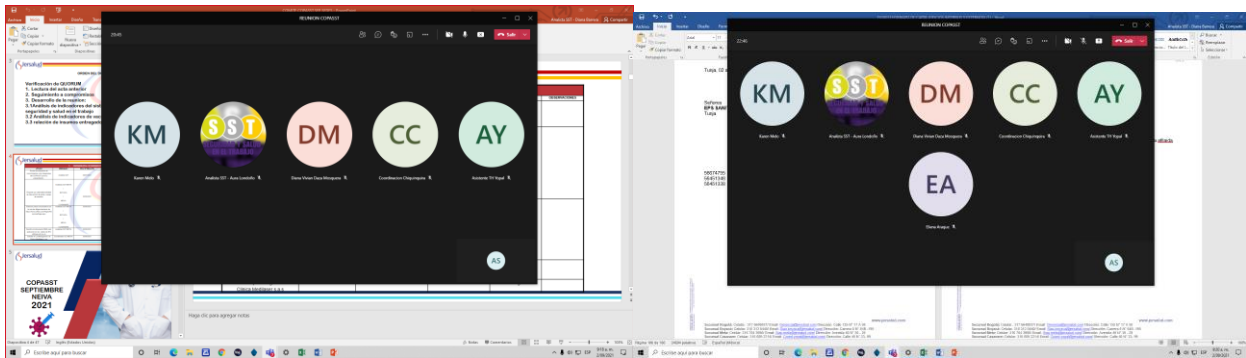
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Remitir el informe con los soportes establecidos por el ministerio de trabajo el día 06 de septiembre	Analista SST de sedes	06 septiembre 2021	IPS JERSALUD S.A.S	Base de trabajadores de sedes 2021 ( formato Excel )  formato reporte copasst- sedes (formato Excel )  Informe en word ( formato word )	
Solicitar el profesiograma a la Clinica Medilaser s.a.s	Coordinador UCI NEIVA	30/08/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Profesiograma	
Elaborar plan de mejoramiento de dimensiones calificadas en alta y muy alta en la medición de riesgo psicosocial de las sedes	Analista SST y coordinaciones de Talento Humano	20/09/2021	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de mejoramiento	

**5 PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES**

TEMA	RESPONSABLE	FECHA

**PARTICIPANTES**

NOMBRE	CARGO	FIRMA
EVIDENCIA FOTOGRAFICA DE FORMS		







## FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN



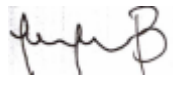


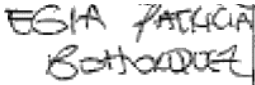

F(GC)002

Versión:

1

Oct -  
2018

41 DE 42

NOMBRE	CARGO	FIRMA
JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA	Jefe administrativa y de talento humano Boyacá – Principal por parte del empleador -Presidente Comité COPASST	
JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA	Asistente administrativa Meta - Principal por parte del empleador- Secretario Comité COPASST	
IBETH VANESSA HERNANDEZ FRANCO	Coordinador asistencial de sede Boyacá – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
ÁNGELA PATRICIA PERDOMO RAMÍREZ	Terapeuta respiratoria Huila – Representante principal por parte de los trabajadores Comité COPASST	
KAREN EMILIA MELO GONZÁLEZ	Jefe administrativa y de talento humano Meta Secretaria Comité COPASST	
EGLA PATRICIA BOHORQUEZ	Asistente administrativo, talento humano y SST Casanare	
DIANA CAROLINA BARRERA MEJIA	Analista SST Boyacá	



**FORMATO DE ACTA DE REUNIÓN**

F(GC)002

Versión:  
1

Oct -  
2018

42 DE 42